

Άδειες αναπληρωτών- ωρομισθίων

Σχετικά με τις άδειες των αναπληρωτών και σύμφωνα με τα άρθρα 657, 658 του Αστικού Κώδικα ισχύουν οι παρακάτω άδειες:

1. Κανονικές άδειες: οι αναπληρωτές εκπαιδευτικοί σύμφωνα με την παρ.8 του άρθρου 20 του ΠΔ 410/1988 δικαιούνται κανονική άδεια με αποδοχές έως και επτά (07) εργάσιμες ημέρες, για λόγους εξαιρετικής ανάγκης και εφόσον δεν παρακωλύεται η ομαλή λειτουργία του σχολείου. Η κανονική άδεια σε νέους αναπληρωτές μπορεί να δοθεί, αμέσως μετά την τοποθέτησή τους στο σχολείο. Δεν απαιτείται προϋπηρεσία, εν αντιθέσει με την αναρρωτική άδεια, στην οποία απαιτείται ο αναπληρωτής εκπαιδευτικός, να έχει δουλέψει τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες, διαφορετικά η άδεια δίδεται χωρίς αποδοχές. Εδώ πρέπει να σημειώσουμε, ότι οι πρώτες τρεις ημέρες της αναρρωτικής άδειας πληρώνονται κατά το ήμισυ(½) του ημερομισθίου, βάσει της εργατικής Νομοθεσίας από τον εργοδότη. Η κανονική άδεια θα κατατίθεται στην υπηρεσία μας 10 ημέρες πριν την απουσία του εκπαιδευτικού με την συναίνεση του διευθυντή του σχολείου όπως ακριβώς θα γίνεται και με τους μόνιμους εκπαιδευτικούς.
2. Άδειες διευκολύνσεων: σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., οι αναπληρωτές εκπαιδευτικοί έχουν δικαίωμα απουσίας (5) ημερών σε περίπτωση γάμου και (2) ημερών σε περίπτωση θανάτου, συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
3. Άδεια για άσκηση του εκλογικού δικαιώματος: Σύμφωνα με τη σχετική εγκύκλιο που εκδίδεται κάθε φορά από το ΥΠΕΣΣΔΑ πριν από την διενέργεια των εκλογών, χορηγείται άδεια (1) έως και (3) ημερών κατά περίπτωση.
4. Άδεια αιμοληψίας: δικαιούνται από (1) έως και (3) ημέρες κατά περίπτωση. Η άδεια αιμοδοσίας δίνεται σε συνεννόηση με την υπηρεσία του αναπληρωτή εκπαιδευτικού, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και μέχρι το τέλος του ίδιου ημερολογιακού έτους.
5. Ειδική άδεια: πέραν της κανονικής, δικαιούται έως (22) ημέρες επιπλέον, εφόσον πάσχει ο ίδιος ή το τέκνο του/της από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος. Από τις (22) εργάσιμες ημέρες, οι (11) είναι με αποδοχές και οι υπόλοιπες (11) χωρίς αποδοχές.
6. Άδειες μητρότητας: οι αναπληρώτριες εκπαιδευτικοί, οι οποίες κυοφορούν, δικαιούνται άδεια μητρότητας (119) ημερολογιακών ημερών. Από αυτές οι (56) ημέρες (άδεια κύησης) χορηγούνται πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες 63 ημέρες (άδεια λοχείας) μετά τον τοκετό. Η χορήγηση της άδειας μητρότητας είναι υποχρεωτική. Η 9μηνη άδεια ανατροφής τέκνου δεν δίδεται στις αναπληρώτριες εκπαιδευτικούς
7. Μειωμένο Ωράριο κατά 2 ώρες την εβδομάδα: ο χρόνος εργασίας της αναπληρώτριας μητέρας μειώνεται κατά δύο ώρες την εβδομάδα, σε περίπτωση γέννησης τέκνου για τα 2 πρώτα έτη της ζωής αυτού. Η μείωση του ωραρίου αφαιρείται από την 9μηνη άδεια ανατροφής σε περίπτωση μόνιμου διορισμού της εκπαιδευτικού.
8. Άδειες εξετάσεων: σύμφωνα με το άρθρο 26 του Π.Δ. 410/1988, στους αναπληρωτές εκπαιδευτικούς, που είναι σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων. Η άδεια εξετάσεων ορίζεται σε (14) εργάσιμες ημέρες.

Για κάθε μέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών, η προηγούμενη και η ημέρα της εξέτασης. (Σημειώνουμε ότι η άδεια θα πρωτοκολλείται στο σχολείο και θα στέλνεται στην Διεύθυνση μόνο εφόσον ο εκπαιδευτικός έχει επιστρέψει και έχει προσκομίσει βεβαίωση της οικείας σχολής που να αποδεικνύει την συμμετοχή του στις εξετάσεις).

9. Άδεια Διευκόλυνσης: σε γονείς που έχουν τέκνα ηλικίας έως και 16 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα Π/θμιας και Δ/θμιας Εκπ/σης, δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών, για να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης, εφόσον δεν παρακωλύεται η ομαλή λειτουργία του σχολείου..

10. Οι αναπληρωτές εκπαιδευτικοί για όλο το χρονικό διάστημα της σύμβασής τους, δικαιούνται δεκαπέντε (15) ημέρες αναρρωτική άδεια με αποδοχές. Απαραίτητη προϋπόθεση για την αξίωση καταβολής αποδοχών, είναι να έχουν εργασθεί 10 μέρες τουλάχιστον, από την πράξη ανάληψης υπηρεσίας. Σε περίπτωση που εξαντληθεί η αναρρωτική άδεια των δεκαπέντε ημερών με αποδοχές, οι αναπληρωτές εκπαιδευτικοί έχουν δικαίωμα, εφόσον συντρέχει σοβαρός λόγος ανάγκης, να λάβουν αναρρωτική άδεια άνευ αποδοχών από την υπηρεσία μας.

ΠΡΟΣΟΧΗ: Οι αναπληρωτές και οι ωρομίσθιοι εκπαιδευτικοί, εφόσον χρειάζονται αναρρωτική άδεια θα πρέπει, από την πρώτη ημέρα της ασθενείας, να απευθύνονται στο ΙΚΑ της περιοχής τους. Δεν μπορούν να προσκομίζουν γνωματεύσεις από ιδιώτες ιατρούς ή από Δημόσια Νοσοκομεία, χωρίς την έγκριση του ελεγκτή του ΙΚΑ, ούτε έχουν δικαίωμα χορήγησης αναρρωτικής άδειας με υπεύθυνη δήλωση.

Οι ίδιοι οι ασφαλισμένοι με την γνωμάτευση του γιατρού ή του Νοσοκομείου, θα πηγαίνουν την γνωμάτευση στο ΙΚΑ της περιοχής τους, για να υπογραφεί από ελεγκτή ιατρό του ΙΚΑ ή αν η άδεια είναι πάνω από 10 ημέρες, να κλείσουν ραντεβού για να περάσουν από Α/θμια Υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Το χαρτί της Α/θμιας Υγειονομικής Επιτροπής του ΙΚΑ, θα στέλνεται μαζί με την αίτηση και την βεβαίωση πληρωμής του ασθενούς εκπαιδευτικού στην Υπηρεσία.

Τέλος υπενθυμίζουμε, ότι για τους ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥΣ ΚΑΘΗΓΗΤΕΣ, ισχύουν μόνο οι αναρρωτικές άδειες και οι άδειες κύησης και λοχείας όπως ακριβώς ισχύει και για τους αναπληρωτές καθηγητές.